



**PASTORAL
JUVENIL
VOCACIONAL**

DEL ENCUENTRO A LA COMUNIDAD

**SUBSIDIO PRÁCTICO PARA INICIAR Y CONSOLIDAR GRUPOS
PARROQUIALES DE ADOLESCENTES Y JÓVENES**

En continuidad con Horizonte 2025, Horizonte 2027 y la propuesta JoJuVo/Oratorio de la Pastoral Juvenil Vocacional de la Arquidiócesis Primada de México

Casa

Patio

Escuela

Parroquia

PROPUESTA DE TRABAJO PASTORAL PARROQUIAL

CONTENIDO

Presentación

- 1.Marco pastoral
- 2.El estilo JOJUVO / Oratorio: Casa, Patio, Escuela, Parroquia
- 3.Antes de convocar: Siete pasos para comenzar bien
- 4.La reunión ordinaria
- 5.Itinerario común de las primeras 12 semanas
- 6.Ruta A. Grupo de adolescentes
- 7.Ruta B. Grupo de jóvenes
- 8.Ruta C. Grupo mixto de adolescentes y jóvenes
- 9.Ruta D. Comunidad universitaria
- 10.Ruta E. Comunidad de jóvenes profesionistas
- 11.Como pasar de JOJUVO a grupo parroquial estable
- 12.Programación anual: una estructura sencilla y sostenible
- 13.Acompañamiento y discernimiento vocacional
- 14.Evaluar sin burocratizar
- 15.Qué hacer cuando el grupo es muy pequeño

Anexos

- 1.Diagnóstico pastoral rápido
- 2.Ficha de preparación de una reunión
- 3.Revisión mensual del equipo de animación vocacional parroquial
- 4.Plantilla de calendario trimestral
- 5.Convocatorias modelo
- 6.Primer encuentro del equipo de animación vocacional parroquial
- 7.Criterios de identidad del grupo

PRESENTACIÓN

Una pregunta se repite en muchas parroquias: **“Queremos trabajar con adolescentes y jóvenes, pero ¿cómo comenzamos?”**. A veces existen jóvenes disponibles pero no un grupo; otras veces hay un grupo que depende de una sola persona, carece de itinerario o se reduce a reuniones esporádicas. Este subsidio quiere responder precisamente a esa necesidad práctica: ayudar a pasar de una convocatoria aislada a un proceso parroquial estable de acogida, evangelización, acompañamiento, discernimiento vocacional y misión.

El Horizonte 2027 de la Pastoral Juvenil Vocacional de la Arquidiócesis Primada de México propone acoger con empatía y consolidar un acompañamiento integral de adolescentes y jóvenes mediante integración comunitaria, maduración vocacional y encuentro con Cristo, desde experiencias de oratorio, kerigma y misión. Además, establece como uno de sus núcleos operativos la constitución de JoJuVo/Oratorio y pide que la experiencia decanal de las JoJuVos propicie procesos parroquiales de acompañamiento.

Idea Central

La JoJuVo puede ser una gran puerta de entrada; el Oratorio y la comunidad parroquial estable son el lugar donde el encuentro puede convertirse en proceso. Por eso este subsidio no propone “hacer actividades para jóvenes”, sino formar comunidades juveniles capaces de permanecer, crecer, discernir y salir a la misión.

¿A quién va dirigido?

- Párrocos, vicarios y presbíteros asesores que desean iniciar o fortalecer la PaJuVo parroquial.
- Jóvenes líderes que desean proponer responsablemente un grupo en su parroquia.
- Coordinadores parroquiales y enlaces decanales de Pastoral Juvenil Vocacional.
- Religiosos, religiosas, matrimonios y laicos adultos que acompañan procesos juveniles.

¿Qué ofrece?

Cinco rutas adaptables: grupo de adolescentes; grupo de jóvenes; grupo mixto de adolescentes y jóvenes; comunidad universitaria; y comunidad de jóvenes profesionistas. A esto se añade una ruta común de doce encuentros iniciales, criterios para formar el equipo de animación vocacional, una programación anual, mecanismos de seguimiento después de una JoJuVo y herramientas sencillas de evaluación.

1 MARCO PASTORAL: DEL EVENTO AL PROCESO

El Modelo Estratégico de la PaJuVo describe su finalidad como atraer, acoger, acompañar y formar jóvenes discípulos misioneros que pongan sus capacidades al servicio de los demás y del Evangelio. Horizonte 2025 subrayó la vinculación decanal y la formación de agentes; su itinerario propuso dimensiones como liderazgo católico juvenil, espiritualidad y discernimiento vocacional, desarrollo afectivo-sexual sano y consolidación de la estructura pastoral juvenil. Horizonte 2027 recoge esa experiencia y la orienta hacia una pastoral más sólida en el rostro decanal y parroquial.]

Una ruta pastoral sencilla

Momento	Pregunta pastoral	Fruto esperado
1. Salir al encuentro	¿Dónde están los adolescentes y jóvenes?	Convocatoria cercana y relaciones reales.
2. Acoger	¿Se sienten esperados y seguros?	Pertenencia y confianza.
3. Anunciar a Cristo	¿Han podido encontrarse personalmente con Jesús?	Fe, conversión y renovación bautismal.
4. Hacer comunidad	¿Tienen un lugar estable donde perseverar?	Grupo con ritmo, vínculos y responsabilidades.
5. Formar y acompañar	¿Crece integralmente la persona?	Madurez humana, cristiana y vocacional.
6. Discernir	¿Descubre para qué lo llama Dios?	Proyecto de vida y decisiones libres.
7. Enviar	¿Sirve y anuncia?	Compromiso, misión y liderazgo de servicio.

No confundir

Un grupo juvenil no es solamente una clase semanal; tampoco es solamente convivencia. Es una comunidad evangelizadora que integra amistad, vida, fe, formación, discernimiento y misión.

2 EL ESTILO JOJUVO/ORATORIO CASA, PATIO, ESCUELA Y PARROQUIA

Horizonte 2027 propone organizar experiencias juveniles vocacionales con cuatro pilares fundamentales. Estos pilares no tienen que aparecer con idéntica proporción en cada reunión, pero sí deben reconocerse de manera sistemática en la vida del grupo.

PILAR	Sentido Pastoral	Expresiones Concretas
CASA	Espacio seguro, acogedor y familiar.	Bienvenida personal, Escucha, cumpleaños, pequeños grupos, acompañamiento, cuidado de quien se ausenta.
PATIO	Encuentro lúdico y desarrollo psicoemocional-afectivo.	Juegos, deporte, música, arte, rally, caminatas, convivencia, excursiones, actividades culturales.
ESCUELA	Catequesis creativa y formación para la vida.	Biblia, fe, identidad, afectividad, relaciones, proyecto de vida, ética, liderazgo, redes, doctrina social.
PARROQUIA	Identidad cristiana y vida sacramental centrada en Jesucristo.	Eucaristía, reconciliación, adoración, oración, lectio divina, servicio litúrgico, pertenencia eclesial.

Cuatro criterios transversales

- Protagonismo juvenil: los jóvenes no son solamente destinatarios; participan en la planeación, animación, evaluación y misión.
- Dimensión vocacional: toda formación debe ayudar a responder “¿para qué me llama Dios?” en la vida laical, matrimonial, consagrada, sacerdotal y en el servicio eclesial y social.
- Comunión parroquial y decanal: el grupo pertenece a la parroquia y se articula con la PaJuVo del decanato; no funciona como una iniciativa aislada.
- Ambientes seguros: quienes acompañan a menores y jóvenes deben observar los protocolos eclesiales vigentes de protección, prevención de violencias y límites adecuados en el acompañamiento.

3 ANTES DE CONVOCAR: SIETE PASOS PARA COMENZAR

1. **Discernir la realidad.** Preguntar quiénes son los adolescentes y jóvenes del territorio, dónde estudian o trabajan, qué horarios tienen, qué espacios frecuentan, qué necesidades expresan y por qué muchos no se acercan a la parroquia.
2. **Hablar con el párroco y situar el proyecto dentro de la vida parroquial.** Si la iniciativa nace de un joven, debe presentarla y pedir acompañamiento; si nace del párroco, conviene convocar primero a un pequeño núcleo juvenil.
3. **Formar el Equipo de Animación Vocacional** lo ideal: sacerdote acompañante, coordinador joven y dos o tres animadores, vida consagrada, seminarista, matrimonio. En grupos de adolescentes, incorporar adultos responsables y comunicación ordenada con las familias.
4. **Elegir un destinatario concreto.** No convocar “a todos” sin saber a quién se quiere acompañar. Seleccionar una de las cinco rutas de este subsidio o una combinación realista.
5. **Fijar un ritmo estable.** El horario debe ser previsible. La constancia forma comunidad más que una gran actividad esporádica.
6. **Preparar** las primeras doce semanas antes de lanzar la convocatoria. Evitar empezar sin saber qué sucederá después de la primera reunión.
7. **Conectarse con el decanato.** Informar al enlace decanal y participar en JoJuVo, kerigma, formación de agentes y demás experiencias comunes.

Servicio	Responsabilidad principal
Sacerdote acompañante	Garantizar comunión eclesial; acompañar al equipo de animación vocacional; fomentar el liderazgo del enlace parroquial cuidar vida sacramental, discernimiento y vínculo con el consejo parroquial.
Coordinador/a Enlace parroquial	Convocar al equipo de animación vocacional, organizar calendario, distribuir tareas, revisar seguimiento y mantener relación con el enlace decanal.
Animadores	Preparar reuniones, recibir a los participantes, conducir pequeños grupos y acompañar procesos

Servicio	Responsabilidad principal
Responsable Casa/Pastoral del cuidado	Bienvenida, integración, registro, seguimiento de ausentes, ambiente seguro y escucha.
Responsable Patio	Actividades lúdicas, deportivas, artísticas y de convivencia.
Responsable Escuela	Temas, talleres, invitados y materiales formativos.
Responsable Parroquia/Misión	Oración, sacramentos, servicio, acciones solidarias y salida misionera.
Comunicación	Invitaciones, redes, grupos de mensajería y difusión cuidando privacidad y protocolos.

En grupos pequeños una misma persona puede asumir varias funciones. La clave es evitar que todo dependa de una sola persona.

4 REUNIÓN ORDINARIA

Como formato base se propone una reunión de 90 minutos. Puede adaptarse a 60 o 120 minutos según el grupo.

Momento	Tiempo	Qué sucede	Pilar predominante
1. Llegar y ser recibido	10 min	Saludo personal, música, registro informal, conversación.	Casa
2. Activarse juntos	15 min	Juego, reto, dinámica, actividad física o creativa.	Patio
3. Mirar la vida	10 min	Pregunta, caso, video breve, testimonio o experiencia.	Casa / Escuela
4. Iluminar	20 min	Tema dialogado, Biblia, enseñanza, taller.	Escuela
5. Compartir	15 min	Pequeños grupos: "¿qué tiene que ver esto conmigo?".	Casa
6. Orar	15 min	Palabra, silencio, adoración, oración espontánea o celebración.	Parroquia
7. Enviar	5 min	Compromiso, avisos y misión concreta.	Misión

Menos exposición, más experiencia

Una sesión juvenil no debería convertirse ordinariamente en una conferencia de 60 minutos. La formación es necesaria, pero debe dialogar con la vida, favorecer participación y culminar en una experiencia de fe o una decisión concreta.

5 ITINERARIO COMÚN DE LAS PRIMERAS 12 SEMANAS

Este itinerario sirve como puerta de entrada para cualquiera de los cinco modelos. Después se adapta el lenguaje, las dinámicas y la profundidad al tipo de grupo

Semana	Clave	Objetivo	Actividad sugerida
1	Aquí hay lugar para ti	Romper el hielo y crear pertenencia.	Dinámica de nombres + juego cooperativo + "qué espero encontrar aquí"
2	Mi historia importa	Favorecer confianza y escucha.	Línea de vida sencilla o tarjetas de momentos significativos.
3	Somos comunidad	Pasar de asistentes a grupo.	Construir acuerdos, nombre provisional y signos de identidad.
4	Talentos y sueños	Reconocer dones y aspiraciones.	Mapa de talentos + reto en equipos.
5	Dios sale a mi encuentro	Presentar el amor personal de Dios.	Testimonio + Lc 15 o Is 43 + oración
6	Lo que rompe la vida	Reconocer pecado, heridas y decisiones que esclavizan.	Caso de vida + examen personal guiado.
7	Jesucristo vive	Anunciar a Cristo salvador.	Kerigma breve + testimonio + oración ante la cruz.
8	Elegir creer y volver a empezar	Invitar a una respuesta libre de fe y conversión.	Celebración penitencial o preparación a la reconciliación.
9	El Espíritu nos renueva	Descubrir la acción del Espíritu Santo.	Oración por dones + Pentecostés en Hechos.
10	No camino solo	Integrar fe y pertenencia eclesial	Recorrido por la parroquia + testimonios de servicios.

Semana	Clave	Objetivo	Actividad sugerida
11	¿Para qué estoy aquí?	Abrir el discernimiento vocacional.	Carta a mi yo futuro + preguntas vocacionales.
12	Enviados	Cerrar el ciclo inicial y comenzar el proceso estable.	Eucaristía/celebración +compromiso +convivencia + calendario siguiente.

Cuando el decanato ofrezca un Retiro Kerigmático Juvenil, conviene integrarlo dentro de este proceso, no como actividad desconectada. Horizonte 2027 lo presenta como núcleo operativo destinado al encuentro con Cristo, conversión y fe, renovación en el Espíritu y compromiso comunitario.

6 RUTA A. GRUPO DE ADOLESCENTES

Rango orientativo: 12 a 17 años. Este rango es pastoral y adaptable; no pretende establecer un límite normativo. La propuesta exige mayor presencia de adultos responsables, comunicación con las familias, actividades más dinámicas y protocolos rigurosos de protección.

Objetivo

Ofrecer a los adolescentes un espacio seguro y alegre de pertenencia donde puedan crecer en identidad, amistad, fe, afectividad, toma de decisiones y descubrimiento inicial de su vocación, integrándose progresivamente en la vida de la comunidad cristiana.

Ritmo recomendado

- Reunión semanal de 75–90 minutos.
- Actividad especial mensual: deporte, excursión, servicio, tarde de juegos o experiencia espiritual.
- Encuentro con familias al menos cada trimestre.

Proporción pedagógica sugerida

Casa	Patio	Escuela	Parroquia
25 %	30 %	25 %	20 %

Doce encuentros adaptados

Semana	Tema	Dinámica / experiencia	Clave para el animador
1	Este lugar también es mío	Búsqueda del tesoro por la parroquia.	Aprender nombres y detectar quién queda aislado.
2	¿Quién soy?	Escudo personal con gustos, talentos, familia y sueños.	Evitar comparaciones y etiquetas.
3	Amistades que construyen	Semáforo de amistades y casos.	Hablar de respeto, presión de grupo y límites.

Semana	Tema	Dinámica / experiencia	Clave para el animador
4	Mis emociones	Mímica emocional y rueda de emociones.	Enseñar a nombrar y pedir ayuda.
5	Dios me conoce	Sal 139 + objeto que simbolice algo valioso de sí.	Anunciar cercanía de Dios sin moralismo.
6	Cuando me equivoco	Juego de decisiones con consecuencias.	Introducir pecado, responsabilidad y misericordia.
7	Jesús, amigo y Salvador	Evangelio dramatizado + testimonio joven.	Centrar la sesión en la persona de Cristo.
8	Perdonar y comenzar	Piedras/cargas + gesto de entrega.	Preparar reconciliación con lenguaje adecuado
9	El Espíritu me fortalece	Rally de dones.	Relacionar dones con servicio.
10	Mi parroquia es familia	Entrevista a tres servidores de la comunidad.	Mostrar Iglesia viva y cercana.
11	Mis talentos tienen misión	Feria de talentos y servicio.	Vocación como llamada a amar y servir.
12	Fiesta y envío	Misa o celebración + juegos + padres/familias	Presentar el siguiente trimestre.

Temas para el resto del año

Identidad y autoestima; cuerpo y cuidado; amistad; familia; redes sociales; bullying; afectividad; enamoramiento; límites; libertad y responsabilidad; Jesús y el Evangelio; Biblia; oración; sacramentos; María; servicio; creación; cultura de paz; talentos; vocación y proyecto de vida.

Cuidado indispensable

Con menores de edad, el grupo debe trabajar de acuerdo con las disposiciones y protocolos vigentes de la Arquidiócesis para protección de niños, niñas, adolescentes y personas vulnerables. No se deben improvisar acompañamientos privados, traslados, comunicaciones o pernoctas al margen de dichas normas.

7 RUTA B. GRUPO DE JÓVENES

Rango orientativo: 18 a 29 años, adaptable a la realidad parroquial. Es la ruta más amplia para una comunidad juvenil parroquial estable.

Objetivo

Formar una comunidad de jóvenes discípulos misioneros que, desde la amistad y el encuentro con Cristo, crezcan integralmente, discernan su vocación, asuman responsabilidades eclesiales y salgan al servicio y a la misión.

Ritmo recomendado

- Reunión semanal de 90 minutos.
- Una actividad “Patio” o cultural al mes.
- Una experiencia de servicio o misión cada dos o tres meses.
- Retiro kerigmático y una jornada de discernimiento vocacional al año.

Proporción pedagógica sugerida

Casa	Patio	Escuela	Parroquia
25 %	20%	30%	25 %

Doce encuentros adaptados

Semana	Tema	Dinámica / experiencia
1	Encontrarnos de verdad	Convivencia y conversación: “¿qué necesito de una comunidad hoy?”.
2	Mi historia y mis búsquedas	Mapa de vida, gratitud y preguntas abiertas.
3	Una comunidad con propósito	Acuerdos, responsabilidades y pequeña misión de equipo.
4	Sueños, dones y decisiones	Taller de talentos y proyecto de vida.

Semana	Tema	Dinámica / experiencia
5	Dios me busca primero	Kerigma: amor de Dios.
6	Libertades y esclavitudes	Pecado, heridas, hábitos y responsabilidad.
7	Jesús, centro de la vida	Cristo muerto y resucitado; testimonio.
8	Fe, conversión y reconciliación	Respuesta personal y sacramento de la reconciliación.
9	Vida en el Espíritu	Oración y dones para la comunidad.
10	Iglesia: pertenecer para servir	Eucaristía, carismas y corresponsabilidad.
11	Vocación: una vida entregada	Matrimonio, laicado, ministerio ordenado y vida consagrada.
12	Enviados a nuestro territorio	Diseñar una acción concreta de misión o servicio.

8 RUTA C. GRUPO MIXTO DE ADOLESCENTES Y JÓVENES

Esta ruta es especialmente útil para parroquias que todavía no cuentan con suficientes participantes para sostener dos grupos. La regla práctica es: juntos para crear comunidad; diferenciados cuando el desarrollo, la formación o la protección lo requieren.

Objetivo

Construir una sola comunidad juvenil parroquial con experiencias comunes de acogida, recreación, oración y misión, manteniendo momentos formativos diferenciados para adolescentes y jóvenes.

Proporción pedagógica sugerida

Casa	Patio	Escuela	Parroquia
15%	25%	35%	25%

Momento	Todos juntos	Trabajo diferenciado
Casa	Bienvenida, música, cumpleaños, Integración.	
Patio	Juego o actividad común adecuada a todos.	
Escuela	Introducción breve común.	Adolescentes: lenguaje experiencial y formativo. Jóvenes: mayor profundización y diálogo.
Parroquia	Oración, Palabra, adoración o celebración.	Cuando sea necesario, intenciones o acompañamiento por edades.

No usar a los mayores como “cuidadores” improvisados

Los jóvenes mayores pueden asumir liderazgo, pero los adolescentes siguen necesitando adultos responsables y ambientes seguros. El liderazgo juvenil no sustituye la responsabilidad institucional de la parroquia.

9 RUTA D. COMUNIDAD UNIVERSITARIA

Dirigida a estudiantes de educación superior y jóvenes en transición universidad–primer empleo. Puede funcionar en una parroquia cercana a campus, pero también en cualquier comunidad donde existan universitarios que buscan integrar fe, razón, amistad y proyecto de vida.

Objetivo

Acompañar al universitario en sus preguntas intelectuales, afectivas, espirituales y vocacionales, ofreciendo una comunidad cristiana donde pueda pensar la fe, celebrar, servir y discernir su lugar en la Iglesia y en la sociedad.

Ritmo recomendado

- Encuentro quincenal de 90–120 minutos, con café o cena sencilla.
- Una experiencia mensual de cultura, servicio, oración o convivencia.
- Acompañamiento personal disponible, nunca impuesto.

Formato semanal sugerido



Primeras doce reuniones

Encuentro	Pregunta generadora	Núcleo formativo
1	¿Qué tendría que ser una comunidad para que yo quisiera volver?	Pertenencia y expectativas.
2	¿Quién soy cuando nadie me califica?	Identidad, valor personal y libertad.
3	¿Puedo creer y pensar al mismo tiempo?	Fe, razón y búsqueda de la verdad.
4	¿Qué hago con mis dudas sobre Dios?	Duda, fe y acompañamiento.

Encuentro	Pregunta generadora	Núcleo formativo
5	¿Qué dice Jesús a mi vida concreta?	Kerigma y discipulado.
6	¿Soy realmente libre?	Libertad, pecado, hábitos y decisiones.
7	¿Cómo amar bien?	Afectividad, sexualidad, vínculos y responsabilidad.
8	¿Qué significa tener una vocación?	Proyecto de vida y llamada de Dios.
9	¿Mi carrera puede ser misión?	Ética profesional y servicio.
10	¿Dónde está Dios en el sufrimiento?	Esperanza cristiana y acompañamiento.
11	¿Qué puede aportar un cristiano a la sociedad?	Doctrina social, bien común y cultura de paz.
12	¿Qué queremos construir juntos?	Proyecto semestral de misión o servicio.

Recursos de formato

- “Café y preguntas”: un invitado competente dialoga con preguntas reales, no sólo expone.
- Cine-foro, lectura breve, visita cultural, panel de profesionistas, servicio social o voluntariado.
- Adoración o lectio divina en horario compatible con la vida universitaria.
- Mentores jóvenes profesionistas para temas de vocación profesional y transición al empleo.

10 RUTA E. COMUNIDAD DE JÓVENES PROFESIONISTAS

Rango orientativo: 23 a 30 años, adaptable y en articulación con la pastoral de adultos cuando corresponda. No se trata de prolongar indefinidamente un grupo adolescente, sino de acompañar una etapa con retos propios: trabajo, independencia, decisiones económicas, relaciones estables, matrimonio, liderazgo y servicio social.

Objetivo

Integrar fe, vocación, profesión, relaciones y compromiso social en una comunidad de adultos jóvenes que ore, discierna, se forme y sirva.

Ritmo recomendado

- Dos encuentros mensuales de 90–120 minutos.
- Cena o café sencillo como parte de la acogida.
- Una experiencia mensual alternando oración, cultura, convivencia y servicio.

Formato semanal sugerido

Casa	Patio	Escuela	Parroquia
30%	15%	25%	30%

Primeras doce reuniones

Encuentro	Tema	Aplicación
1	La vida que llevo y la vida que quiero	Balance de ritmos, prioridades y sentido.
2	Trabajo: éxito, servicio y vocación	Discernir profesión como lugar de misión.
3	Soledad, amistad y comunidad adulta	Construir vínculos no utilitarios.
4	Dinero, consumo y libertad	Presupuesto, generosidad y doctrina social.
5	Jesucristo en la vida adulta	Kerigma desde las búsquedas actuales.



Encuentro	Tema	Aplicación
6	Afectividad y relaciones maduras	Libertad, límites, noviazgo y compromiso.
7	Decisiones importantes	Herramientas de discernimiento cristiano.
8	Cansancio, presión y vida interior	Descanso, oración y equilibrio de vida.
9	Ética en el trabajo	Casos, conciencia y responsabilidad.
10	Vocaciones en la Iglesia	Matrimonio, laicado, consagración y ministerio ordenado.
11	Ciudadanía y bien común	Servicio social, solidaridad y construcción de paz.
12	De participantes a servidores	Proyecto concreto de mentoría, misión o voluntariado.

Una comunidad con salida

Los profesionistas pueden convertirse en mentores, formadores, voluntarios y aliados de proyectos juveniles. Su grupo no debe cerrarse sobre sí mismo: la madurez cristiana se expresa en misión, servicio y corresponsabilidad.

11 CÓMO PASAR DE JOJUVO A GRUPO PARROQUIAL ESTABLE

El punto decisivo ocurre después de la Jornada. Si no existe seguimiento, la JoJuVo corre el riesgo de quedar como una experiencia agradable sin continuidad. Horizonte 2027 pide expresamente que la experiencia decanal propicie procesos parroquiales de acompañamiento

Momento	ACCIÓN CONCRETA	Responsable sugerido
Antes de la JoJuVo	Registrar parroquia, edad, contacto y autorización cuando corresponda; preparar anfitriones parroquiales.	Equipo decanal + enlaces parroquiales
Durante	Identificar intereses, necesidades y disponibilidad; presentar claramente los espacios de continuidad.	Animadores
Primeras 72 horas	Mensaje personal de agradecimiento e invitación con fecha concreta.	Enlace parroquial
Primera semana	Encuentro sencillo de Casa + Patio, evitando comenzar con una larga exposición.	Equipo parroquial
Primer mes	Cuatro reuniones centradas en amistad, confianza, identidad y comunidad.	Animadores
Segundo mes	Kerigma o integración al retiro kerigmático decanal.	Parroquia/decanato
Tercer mes	Constituir grupo estable, calendario, responsabilidades y acompañamiento.	Equipo parroquial
Cada trimestre	Evaluar permanencia, acompañamiento, misión y necesidades formativas.	Equipo + párroco + enlace

Mensaje de seguimiento sugerido

Texto breve

“Gracias por vivir la JoJuVo con nosotros. Lo que comenzamos ese día no termina ahí. En tu parroquia queremos seguir caminando contigo. Este _____ tendremos un encuentro de jóvenes a las _____. Habrá convivencia, un espacio para conocernos y una breve oración. Ven como eres y, si quieres, invita a alguien.”

12 PROGRAMACIÓN ANUAL

UNA ESTRUCTURA SIMPLE Y SOSTENIBLE

No es necesario llenar el calendario de eventos. Conviene equilibrar comunidad, formación, espiritualidad, vocación y misión. El siguiente ejemplo puede comenzar en cualquier mes y ajustarse al calendario litúrgico.

MES BLOQUE	ACENTO	Experiencia fuerte
1	Amistad y convocatoria	Oratorio abierto / convivencia.
2	Confianza e identidad	Dinámicas de escucha y pertenencia.
3	Kerigma	Retiro o fin de semana kerigmático.
4	Comunidad e Iglesia	Pascua, Eucaristía y servicios parroquiales.
5	Desarrollo integral	Afectividad, relaciones, salud emocional.
6	Vocación	Proyecto de vida y discernimiento.
7	Patio y fraternidad	Campamento, excursión, torneo o JoJuVo.
8	Formación	Biblia, fe, razón, doctrina y cultura.
9	Espiritualidad	Oración, adoración, reconciliación.
10	Misión	Salida territorial, misión digital o servicio.
11	Compromiso	Proyecto solidario y liderazgo.
12	Evaluación y celebración	Adviento/acción de gracias + renovación de servicios.

Cinco experiencias que conviene asegurar cada año

- Una experiencia kerigmática centrada en Jesucristo vivo.
- Un retiro o jornada prolongada de oración y discernimiento.
- Una misión o salida evangelizadora.
- Una experiencia concreta y sostenida de servicio.
- Un momento explícito de discernimiento vocacional y proyecto de vida.

13 ACOMPAÑAMIENTO Y DISCERNIMIENTO VOCACIONAL

La dimensión vocacional no se reduce a reclutar candidatos al seminario o a la vida consagrada. Consiste en ayudar a cada joven a reconocer la vida como llamada y respuesta: “Señor, ¿cómo quieres que ame y entregue mi vida?”. La pastoral juvenil vocacional presenta las diversas vocaciones eclesiales, promueve la oración y ofrece acompañamiento para tomar decisiones libres y responsables.

Preguntas que pueden acompañar el proceso

- ¿Qué dones descubro que he recibido y a quién pueden servir?
- ¿Qué experiencias me dan vida y cuáles me alejan de lo que quiero ser?
- ¿Qué necesidades del mundo y de la Iglesia tocan mi corazón?
- ¿Dónde experimento paz profunda, libertad y mayor capacidad de amar?
- ¿Qué decisión concreta me invita a dar el siguiente paso?

Cuando un joven manifiesta una inquietud específica hacia el matrimonio, vida consagrada o ministerio ordenado, se le orienta a un acompañamiento competente y, cuando corresponda, a las instancias vocacionales propias de la Iglesia.

14 EVALUAR SIN BUROCRATIZAR

La evaluación trimestral ayuda a corregir el rumbo. No se trata sólo de contar asistentes, sino de observar si realmente existe acompañamiento, integración comunitaria, crecimiento en la fe, discernimiento y misión.

Dimensión	Preguntas de evaluación	Indicador sencillo
Acogida	¿Los nuevos regresan? ¿Alguien nota cuando faltan?	% que vuelve después de 4 semanas.
Comunidad	¿Existen vínculos y responsabilidades compartidas?	Participantes con una tarea concreta.
Fe	¿Hay oración, sacramentos y encuentro con Cristo?	Experiencias espirituales realizadas.
Acompañamiento	¿Los jóvenes tienen con quién hablar de su proceso?	Personas acompañadas / derivadas adecuadamente.
Vocación	¿Se habla de llamada, proyecto de vida y decisiones?	Encuentros vocacionales y acompañamientos.
Misión	¿El grupo sirve y sale de sí?	Acciones de misión/servicio por trimestre.
Articulación	¿Participa en la vida parroquial y decanal?	Presencia en JoJuVo, kerigma y reuniones de enlace.
Seguridad	¿Se respetan protocolos y límites?	Equipo formado y prácticas revisadas.

15 QUÉ HACER CUANDO EL GRUPO ES “MUY PEQUEÑO”

No esperar a tener veinte personas. Un grupo estable puede comenzar con cinco o seis jóvenes si existe equipo, constancia y visión. Cuando hay pocos adolescentes y jóvenes, la ruta mixta permite compartir Casa, Patio, Parroquia y misión, diferenciando la Escuela cuando sea necesario. El decanato también puede sostener experiencias comunes que una sola parroquia no puede organizar todavía.

¿Qué hacer cuando el grupo crece?

- Formar pequeños grupos de 6-10 personas con un animador.
- Separar procesos de adolescentes y jóvenes cuando la realidad lo permita.
- Multiplicar responsabilidades antes que centralizar todo en el coordinador.
- Crear un segundo horario o comunidad sólo cuando exista un equipo capaz de sostenerla.
- Conservar experiencias comunes parroquiales y decanales para no fragmentar la pastoral.

LO IMPORTANTE

El objetivo no es que una parroquia “tenga actividades para jóvenes”, sino que adolescentes y jóvenes encuentren una comunidad que los reciba, los ayude a encontrarse con Cristo, los acompañe en su vocación y los envíe a compartir la alegría del Evangelio.

A1. DIAGNÓSTICO PASTORAL RÁPIDO

Completar en equipo antes de iniciar.

Preguntas de evaluación

Respuesta de la parroquia

¿Qué adolescentes y jóvenes ya están vinculados?

¿Dónde estudian o trabajan los jóvenes del territorio?

¿Qué horarios son realmente posibles?

¿Qué grupos, colegios, movimientos o iniciativas juveniles existen cerca?

¿Qué necesidades aparecen con mayor fuerza?

¿Qué espacios físicos tenemos disponibles?

¿Quiénes pueden formar el equipo inicial?

¿Con qué enlace decanal debemos coordinarnos?

¿Qué ruta de este subsidio conviene comenzar?

¿Qué fecha realista tendrá el primer encuentro?

A2. FICHA DE PREPARACIÓN DE UNA REUNIÓN

Elemento	Planeación	Responsable		
Fecha /horario				
Tema / objetivo				
Pilar principal	Casa ☐	Patio ☐	Escuela ☐	Parroquia ☐
Texto bíblico				
Actividad de bienvenida				
Dinámica / Patio				
Experiencia de vida / pregunta				
Contenido formativo				
Pequeños grupos				
Oración / celebración				
Compromiso o misión				
Materiales				
Seguimiento posterior				

A3. REVISIÓN MENSUAL DEL EQUIPO DE ANIMACIÓN VOCACIONAL PARROQUIAL

Pregunta	SI/NO	¿Qué ajustaremos?
¿Recibimos personalmente a los nuevos?		
¿Hubo equilibrio Casa-Patio-Escuela-Parroquia?		
¿La formación partió de la vida de los jóvenes?		
¿Tuvimos un momento real de encuentro con Cristo?		
¿Dimos seguimiento a quien dejó de asistir?		
¿Aparecieron necesidades que requieren derivación o acompañamiento especializado?		
¿El grupo realizó alguna acción de servicio o misión?		
¿Seguimos vinculados con parroquia y decanato?		
¿Estamos cuidando adecuadamente ambientes seguros y límites?		
¿Qué joven puede asumir una nueva responsabilidad?		

PLANTILLA DE CALENDARIO TRIMESTRAL

Semana	Casa	Patio	Escuela	Parroquia /Misión	Responsable
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					

A5. CONVOCATORIAS anexo MODELO

A. Para adolescentes

“¿Te gustaría tener un lugar para conocer amigos, jugar, hablar de lo que vives y descubrir más de Dios? Estamos comenzando un Oratorio de adolescentes en la parroquia. No necesitas pertenecer ya a ningún grupo. Ven, conoce y trae a un amigo. Día: _____. Hora: _____. Lugar: _____”

B. Para jóvenes

“Queremos comenzar una comunidad de jóvenes en la parroquia: un espacio para encontrarnos, hacer amigos, hablar de la vida, crecer en la fe y hacer algo bueno por los demás. Primera reunión: _____. No necesitas experiencia previa ni estar ya integrado en la parroquia.”

C. Para universitarios

“Universidad, preguntas, decisiones, relaciones, fe, futuro... no tienes que pensarlo todo solo. Abrimos un espacio de universitarios para conversar, compartir, orar y construir comunidad. Café incluido. Próximo encuentro: _____”

C. Para profesionistas

“Trabajo, decisiones, relaciones y vocación también pueden vivirse desde la fe. Estamos formando una comunidad de jóvenes profesionistas para compartir la vida, profundizar, orar y servir. Encuentro: _____”

Anejo 6. PRIMER ENCUENTRO DEL EQUIPO DE ANIMACIÓN VOCACIONAL PARROQUIAL

Tiempo	Actividad
10 min	Oración breve: Jn 1,35-39 — “¿Qué buscan?”
15 min	Mirar la realidad: ¿quiénes son nuestros jóvenes y dónde están?
10 min	Elegir una ruta: adolescentes / jóvenes / mixta / universitarios / profesionistas.
10 min	Elegir día, horario y lugar; definir fecha de inicio.
10 min	Distribuir responsables de convocatoria, Casa, Patio, Escuela y Parroquia.
5 min	Oración de envío y compromiso de preparar las primeras cuatro reuniones.

A7. CRITERIOS DE n e x o IDENTIDAD DEL GRUPO

Antes de elegir un nombre o diseñar un logotipo, conviene que el grupo pueda afirmar:

- **Somos una comunidad abierta:** acogemos a quien llega sin exigir que ya sepa o crea todo.
- **Somos una comunidad católica:** Jesucristo es el centro de nuestro camino.
- **Somos una comunidad vocacional:** ayudamos a cada persona a descubrir su llamada.
- **Somos una comunidad parroquial:** caminamos en comunión con el párroco y la Iglesia local.
- **Somos una comunidad en misión:** no existimos sólo para nosotros.
- **Somos una comunidad segura:** cuidamos la dignidad, los límites y la protección de todos.
- **Somos una comunidad alegre:** el Patio y la amistad también evangelizan.

